



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Тарасовского района**

ул. Ленина, 67А, п. Тарасовский,
Тарасовский район,
Ростовская область, 346050

Директору ГБУСОН РО
«РЦ Тарасовского района»

Макеевой Е.В.

пер. Дружбы, д. 3,
п. Тарасовский, Тарасовский район,
Ростовская область, 346050

17.10.2019 № 7-25-2019

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Тарасовского района с привлечением Государственного инспектора труда в Ростовской области проведена проверка исполнения требований трудового законодательства РФ в деятельности ГБУСОН РО «РЦ Тарасовского района», в ходе которой установлено следующее.

В силу ст. 212 Трудового кодекса РФ на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами.

Согласно п. 24 приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее - Стандарт), работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.

В нарушение п. 24 Стандарта личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам в ГБУСОН РО «РЦ Тарасовского района» не ведутся.

В соответствии с п. 13 приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами

И1 № 571090

индивидуальной защиты» выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Данная норма трудового законодательства в ГБУСОН РО «РЦ Тарасовского района» не соблюдается, личные карточки учета выдачи СИЗ работникам не ведутся.

Далее, в силу ст. 66 Трудового кодекса РФ основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка установленного образца.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей установлены постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (далее – Постановление № 225).

Согласно п. 41, 42, 44 Постановления № 225 работодатель обязан постоянно иметь в наличии необходимое количество бланков трудовой книжки и вкладышей в нее. Бланки трудовой книжки и вкладыша в нее хранятся в организации как документы строгой отчетности и выдаются лицу, ответственному за ведение трудовых книжек, по его заявке.

В приходно-расходную книгу по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, которая ведется бухгалтерией организации, вносятся сведения обо всех операциях, связанных с получением и расходованием бланков трудовой книжки и вкладыша в нее, с указанием серии и номера каждого бланка. Приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, а также скреплены сургучной печатью или опломбированы.

В ходе проверки установлено, что указанные требования трудового законодательства ГБУСОН РО «РЦ Тарасовского района» не соблюдаются, а именно: работодатель не имеет в наличии необходимо количество бланков трудовой книжки и вкладышей в нее, приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей в них не ведется:

Несоблюдение вышеуказанных требований действующего законодательства ГБУСОН РО «РЦ Тарасовского района» повлекло нарушение прав работников организации.

Выявленные нарушения стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей работниками ГБУСОН РО «РЦ Тарасовского района», что недопустимо и требует принятия эффективных мер по неукоснительному соблюдению законодательства РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Тарасовского района, предварительно уведомив о дате и времени его рассмотрения.

2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.

3. По фактам допущенных нарушений законодательства провести служебную проверку.

4. О результатах рассмотрения представления, принятых мерах к устранению нарушений, недопущению их впредь и привлечению к ответственности виновных в их совершении лиц сообщить в прокуратуру Тарасовского района в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

Прокурор района

старший советник юстиции



А.В. Макеев